



Kehränelonen työllisti ja auttoi opintojen alkuun

Vuoden lopussa päättyvä Kehränelonen on pyrkinyt löytämään asiakkailleen jatkopolkuja eri syistä jatku-
neen työttömyyden katkaisemiseksi - työpaikkoja, koulutusta ja tukea yrittäjyyteen.

Haastattelussa on tähän mennessä käynyt lähes 400 henkilöä. Heille yhteistä on pitkään jatkunut
työttömyys. Monella on takanaan pitkiä jaksoja kuntouttavassa työtoiminnassa tai työkokeilussa.
Haastatelluista runsaat kaksi kolmasosaa on saanut työllistymistä edistävää ohjausta ja tukea.
Haastatelluissa käyneet henkilöt, iästä riippumatta, ovat toiveikkaita, ja tulevaisuutta suunnitellaan. Uusi
työ tai opintojen aloittaminen nähdään mahdollisuutena oppia uutta ja kehittyä ammatillisesti. Ohjauksessa
merkittävää onkin ollut rohkaisu uusien asioiden kokeilemiseen ja motivointi ottaa askeleita itselle vieraalla
maaperällä työelämän muuttuvassa maailmassa.

Hankkeessa tapahtuvalla ohjauksella tarkoitetaan työhön ja opintoihin tähtäävän toiminnan lisäksi ohjausta
terveyspalveluihin (esim. työttömien terveystarkastukset) ja valmentavaan toimintaan (kuntouttava
työtoiminta), asiakkaan elämäntilanne huomioon ottaen. Ohjauksessa tuetaan myös muihin
työvoimapaalveluihin hakeutumista, jotka edistävät asiakkaan työelämävalmiuksia ja osaamisen kehittymistä.
Hankkeen asiakkaita on myös ohjattu hakemaan työtä suoraan avoimilta työmarkkinoilta, toiselta
työllistäväältä toimijalta tai hankkeelta, riippuen asiakkaan ammatillisista tavoitteista.

Hankkeen kolmevuotisen toimintajakson aikana työsuhteessa on ollut keskimäärin 25,3 henkilöä ja
työkokeilussa 1,6 henkilöä kuukaudessa. Työsuhteita on ollut 163 ja työkokeiluja 23. Henkilöitä on ohjattu
toiselle toimijalle tai kuntouttavaan työtoimintaan 44. Työsuhteen keskimääräinen pituus on noin vuosi.
Työpaikkoja on löytynyt yhdistyksistä ja yrityksistä sekä yksityisistä kotitalouksista. Yhteistyökohteita on ollut
204, joista yrityksiä 79, yhdistyksiä 89 ja yksityisiä 36.

Suunnitelmaan on tavoitteeksi kirjattu osatutkintojen ja lisäkoulutuksen suorittaminen. Iloisena asiana on
koettu kohderyhmään kuuluvien, ja asiakkaaksi ohjautuvien henkilöiden koulutusmyönteisyys ja uusien
opintojen aloittaminen. Tämä suuntaus on vahvistunut koko hankkeen aikana ja ammatilliseen tutkintoon
tähtäävien määrä on lisääntynyt. Myös lyhyempikestoista koulutusta on hankittu tarpeen mukaan. Apua,
tukea ja kannustusta on sopivan koulutuksen löytämisessä ja opintojen käytännön järjestelyissä kuitenkin
useimmiten tarvittu melko paljon, koska aikaisempaa kokemusta esim. aikuisopiskelusta ei ole.

*Nainen, 29 v., aloitti Kehrällä
työkokeilun syksyllä 2013.
Keväällä 2014 aloitettiin
palkkatukityö Kehrän kautta,
näytti osaamisensa ja työllistyi
vuoden 2015 alussa yritykseen.*

*Mies, 30 v., aloitti työkokeilulla ja
edelleensijoitettiin palkkatuella
yritykseen syksyllä 2013.
Suoritti työsuhteen ohessa
ammattitutkinnon ja jatkaa
työssä yrityksessä
keväästä 2015 alkaen.*

*Mies, 53 v., työskenteli
kiinteistöhoitajana Kehrän
kautta. Työsuhteen päätyttyä
työllistyi yritykseen suoraan
ko. tehtävään.*

Kehrä

Nainen, 46 v., aloitti palkkatukityön Kehrällä kesällä 2013.

Suoritti työn ohessa ammattitutkinnon ja hankki asiakaskuntaa, jatkaa työtä osuuskunnassa.

Nainen, 45 v., työllistyi Kehrälle vuonna 2013. Vuosia kotona lasten kanssa, vanhentunut koulutus. Kokeili työtä eri aloilla ja työkohteissa. Työsuhteen päättyessä aloitti omaehtoisen opiskelun.

Mies, 30 v., työllistyi Kehrälle syksyllä 2013 ja edelleensijoitettiin yhdistykseen keväällä 2014. Suoritti työsuhteen ohessa tutkinnon ja jatkaa työssä yhdistyksessä kevästä 2015.

Tähän mennessä ammatilliset opinnot on työsuhteen aikana aloittanut 18 henkilöä, ohjauksessa tai työsuhteen jälkeen 19, yhteensä siis 37 henkilöä. Lisäksi lyhytkestoisempaa koulutusta ja erilaisia kortteja on suoritettu 56 kappaletta. Kehran järjestämiin omiin koulutuspäiviin (20 päivää, aiheina esim. työllistyminen, yrittäjyys) on osallistuttu yhteensä 228 kertaa.

Itsensä työllistäminen yrittäjänä on tähtäimessä monella haastatellulla. Tähänkin liittyy usein koulutus, joko ammattitaitoa lisäävä tai yrittäjyyteen suuntaava. Myös työosuuskunta vaihtoehtona on kiinnostanut. Työosuuskuntaan on liittynyt 11 uutta jäsentä, yrittäjäksi ryhtynyt 2.

Työntekijöille, työkohteille ja yhteistyökumppaneille tehdyn palautekyselyn mukaan Kehran toiminta on jatkossakin tarpeellista, erityisesti koulutuksen ja työelämän yhdistäminen. Työkohteista palautteen antaneet ovat kokeneet yhteistyön vastanneen työkohteen tarpeisiin ja Kehran toiminta on ollut sujuvaa ja ammattitaitoista. Opiskelua työsuhteen ohessa pitää suurin osa työnantajista positiivisena asiana.

Työntekijät kokivat saaneensa tukea, ohjausta ja uusia ideoita. Mahdollisuus kokeilla uusia, erilaisia töitä on ollut monelle tärkeä. Työ Kehrällä on selkeyttänyt tulevaisuudensuunnitelmia. Työkohteet olivat vastaajien mielestä mielekkäitä ja motivoivia. Hankevetäjien ammattitaitoa, osaamista ja yhteistyökykyä pidettiin erittäin hyvänä kaikissa vastaajaryhmissä. Kehran tärkeimpänä tehtävänä pidetään työllistämistä sekä työmahdollisuuksien ja koulutuksen löytämistä, mikä on onnistunut tavoitteiden mukaisesti.

"Hankevetäjät olivat minun pelastus. He osasivat ehdottaa oikeita asioita, että selkeytyy työkuviot. Ja kannustivat koulutukseen."

"Ennen Kehrää en tiennyt mitä tekisin. Nyt on tulevaisuus selvillä."

"Ruusuja siitä, että teette työtänne maanläheisessä hengessä, järjellä ja sydämellä."

"Kehrästä on valtava hyöty. Kohderyhmä saa tarvitsemaansa ohjausta itselleen tärkeissä asioissa sekä työtä, jota he muuten eivät osaisi hakea/löytää. Työelämästä syrjäytymistä voidaan ehkäistä."

Kehräkumppanit ry:n hallinnoima seudullinen yhteistyö- ja työllistämiprojekti on saanut työllisyyspoliittista avustusta vuosina 2013-2015 ja toimi Saarikan alueella.