

Kehränelonen-hankkeen raportti toiminnasta 2014

Hanke: Kehränelonen-projekti, Kauppakatu 8, 43100 Saarijärvi

Hallinnoija: Kehräkumppanit ry (Y-tunnus 1724930-4), Kauppakatu 8, 43100 Saarijärvi

Hankehenkilöstö; nimet, toimenkuvat

- Heli Ihanainen, projektipäällikkö
- Riikka Oikari, hanketyöntekijä, talous- ja toimistovastaava
- Päivi Sarvikas, hanketyöntekijä, koulutusvastaava

Toiminnan sisältö ja tavoitteiden toteutuminen

Hankkeeseen ohjautui yli 500 päivää työttömänä olleita, sekä muita heikossa työmarkkina-asemassa olevia, joilla on riski syrjäytyä työmarkkinoilta. Hankkeen tavoitteena on työllistää pitkään työttömänä olleita henkilöitä palkkatuen avulla, johon liittyy koulutukseen ja yrittäjyyteen/osuuskuntatoimintaan ohjaamista asiakkaiden vahvuuksia hyödyntäen. Asiakasprosessi perustuu yksilöllisen ohjaamisen ja henkilökohtaisen suunnitelman käyttämiseen. Lisäksi hyödynnetään työvoimapolitiittisia toimenpiteitä osana työllistymistä.

Uutena toimintamuotona aloitettiin parityöskentelynä toteutettavat haastattelut ja ohjaus. Yritysyhteistyötä ja yrityksiä työkohteina on pyritty lisäämään. Vuoden aikana pohdittiin palautteen keräämisen ja arvioinnin menetelmiä, materiaali tuotettiin hankkeen käyttöön itse. Palautteiden vastaukset kerätään ja kootaan yhteen loppuvuoden aikana. Työntekijöiltä, työkohteilta ja sidosryhmiltä saatua palautetta hyödynnetään toiminnan kehittämiseksi.

Toinen hankevuosi alkoi toimintaan vaikuttavilla isoilla muutoksilla; uusi projektipäällikkö aloitti työnsä tammikuussa ja toimitilojen muutto oli helmikuussa. Vuoden alusta myös paikallinen TE -toimisto sulki ovensa ja asiantuntijat siirtyivät Äänekoskelle. Alkuvuoden aikana asiantuntijoiden tavoittaminen ja asioiminen oli vaikeaa.

Kesäkuussa voimaan astunut osa-aikaisia työntekijöitä koskeva lakimuutos vaikutti toimintaan koko syyskauden ajan. Ohjeet toimia ja palkkatukihakemuksien täyttämistä varten saatiin kolme kuukautta myöhemmin lain voimaan astumisesta. Viiveet ja ohjeistuksen tulkinta vaikuttivat hankkeessa tehtävään työllistämiseen siten, ettei uusia työsuhteita uskallettu aloittaa. Loppuvuotta kohti uusien työsuhteiden solmimisen esteeksi on koettu v. 2015 voimaan astuva palkkatukiakin koskeva lakiesitys. Työaika on vienyt sekä lakimuutokseen että lakiesitykseen perehtyminen; sen vaikutukset palkkatukien määräytymiseen ja vaikutukset kustannuksiin toiminnassa. Hanke on ottanut vastaan itse yhteyttä ottaneet tai yhteistyökumppaneiden kautta ohjautuneet kohderyhmän edustajat, mutta kaikkiaan uusia haastatteluja on alkuvuoteen verrattuna tehty vähemmän. Hankehenkilöstö kokee, että on parempi odottaa uuden lain voimaan astumista ja työskennellä sen edellyttämällä tavalla oikean tiedon valossa. Varmuutta palkkatukien kohtalosta ei toimijoilla ole, ja näin ollen kustannusten arvioiminen työkohteille työntekijöiden osalta ovat vain summittaisia arvioita. Tämän vuoksi suurin osa työkohteista ei ole valmiita sitoutumaan vuodenvaihteen jälkeen jatkuviin työsuhteisiin. Joitakin uusia työsuhteita on kuitenkin aloitettu.

Hankehenkilöstö on osallistunut Saarijärvellä tapaamisiin, joissa on keskusteltu koko toimintaverkostoa puhuttaneesta lakiesityksestä ja sen vaikutuksista paikkakunnan työllistämiseen. Tällä hetkellä on kohderyhmässä havaittavissa epävarmuutta tulevasta ja työllistymisestä ensi vuonna. Lakimuutoksen voimaan astumista ja siitä tiedottamista odotetaan, kysymyksessä on kuitenkin tämänkin hankkeen ainut työkalu työllistämistyössä.

Asetetut määrälliset tavoitteet olivat v. 2014:

- työllistäminen palkkatuella 25 - 30 henkilöä kuukaudessa
- asiakasohjauksessa 35 - 40 henkilöä kuukaudessa
- lisä- ja täydennyskoulutusta 20 henkilöä
- yrittäjyyteen ohjataan 10 henkilöä.

Määrälliset tavoitteet on saavutettu seuraavasti:

- palkkatukityö, yli 500 päivää työttömänä olleet ka. **26,3** henkilöä /kk
- palkkatukityö, muu ka. **3** henkilöä /kk
- palkkatuen avulla työllistetyt yhteensä n. **30** henkilöä/kk
- työllistetty palkkatuella **58** eri henkilöä
- työkokeilussa **0,7** henkilöä /kk
- ohjauksessa ka. **35** henkilöä / kk
- alle 30v. **14** eri henkilöä työn/ koulutuksen/ ohjauksen piirissä
- aloitettuja ammatillisia tutkintoja **11 henkilöä**
- vuonna 2013 aloitettuja ammatillisia opintoja jatkoi tänä vuonna **4** henkilöä
- omia koulutuspäiviä sekä työterveyspäivä, järjestetty yhteensä **10**, osallistumiskertoja **109**
- kortteja suoritettu yhteensä **29** kappaletta
- yrittäjyyteen tai työllistymiseen osuuskunnan avulla tähtää **11** henkilöä
- vanhoista työntekijöistä yksi on liittynyt osuuskuntaan
- haastattelussa on käynyt **96** henkilöä
- hanke on palvellut **129** eri henkilöä, joista **71%** on saanut työtä ja/tai työllistymistä edistävää koulutusta ja ohjausta

Työkohteiden määrä

- yhdistys 35
- yritys 33
- yksityinen 12

Koulutus

- Koulutuksia on hankittu työntekijöiden tarpeiden mukaisesti. Yhteistyötä ammatillisen koulutuksen suunnittelemiseksi ja järjestämiseksi on tehty lähialueen oppilaitosten kanssa, esim. POKE, JAO ja Karstulan Evankelinen opisto. Koulutuksia on pyritty järjestämään myös yhteistyössä järjestöjen ja muiden hankkeiden kanssa (esim. Visio-säätiö). Perus- tai ammattitutkintoon valmistavaan koulutukseen on tänä vuonna osallistunut 15 hlöä. Lisäksi yksi työntekijä on suorittanut hygieniaosaamiskortin.

Järjestetyt yhteiset koulutus- ja tykypäivät työntekijöille

- 19.2. Tyytyväisenä työelämässä -päivä: Kohtaavatko omat ja työnantajan odotukset? Vastuut ja velvollisuudet työelämässä. Työlainsäädännön ja TE-palveluiden muutokset
- 6.5. Työterveyspäivä: info (työterveyshoitaja Paula Kuusinen) ja ulkoilua
- 5.6. ja 25.6. Keruutuote- ja yrttien poimijakorttikoulutus
- 9.9. Sienien poimijakorttikoulutus + metsäretki
- 9.10. Mitä Kehrän jälkeen: tavoitteiden asettaminen, työllistymis- ja koulutusmahdollisuudet
- 25.11. Mitä Kehrän jälkeen: osuuskunta, yrittäjyys
- 28.10. Aamukahvitapaamiset: teemana tavoitteet ja vahvuudet
- 13.11. Aamukahvitapaamiset: teemana arvot ja uskomukset
- 18.12. Pikkujoulut: keilaaminen ja jouluateria

Yhteistyötahot, sidosryhmät, osallistumiset

Yhteistyötä on tehty alueen TE -toimiston asiantuntijoiden sekä ammatinvalintapsykologin kanssa. Yhteistyökumppaneita ovat myös työllisyysyksikkö Saarijärvellä ja työsuunnittelija Karstulassa, Saarikan sosiaalityöntekijät, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja ja Saarijärven kaupungin etsivät nuorisotyöntekijät, alueen muut kolmannen sektorin toimijat; Saarijärven työttömät ry, Visio-säätiö sekä muut järjestöt. Yritysyhteistyötä on toteutettu työkohteisiin tutustumisten kautta sekä tapaamisissa Saarijärven seudun yrityspalvelun (SSYP) kanssa, jossa kerrottu hankkeen toiminnasta.

Hanketyöntekijät ovat osallistuneet Työvartti-tapaamisiin kuukausittain. Työvartti kokoontuu työllisyysyksikön kokoon kutsumana, paikalle kutsutaan kaikki työllisyyden kanssa toimivat tahot. TYÖryhmä on Saarijärven kaupungin koolle kutsuma työllisyyden hoitoa käsittelevä ryhmä, johon osallistuu hyvin laajasti oppilaitosten, yritystoimijoiden, kolmannen sektorin, TE -palveluiden sekä kaupungin edustajia. Projektipäällikkö on osallistunut näihin kokouksiin sekä muihin kaupungin työllisyystilanteen parantamiseksi järjestettyihin yhteistyötapaamisiin. Kehrän toimintaa on esitelty kuntouttavan työtoiminnan ryhmissä Saarijärvellä ja Karstulassa, työpajoilla (Visiopaja ja Nikkaripaja), etsivän nuorisotyön ja starttipajan nuorten ryhmille, kyläillassa Saarijärvellä, SSYP:n tapaamisessa, TE -toimiston asiantuntijoille Äänekoskella ja Karstulassa, yhteispalvelupisteellä Karstulassa sekä kumppanuuspöydissä Kannonkoskella ja Kivijärvellä. Työtä - ja toimeentuloa 2- hankkeen kanssa on tavattu kaksi kertaa.

Lisäksi hanketyöntekijät ovat osallistuneet työllistymistä koskeviin tapaamisiin Keski-Suomen alueella; 30.1. Maakunnan yhteistyöryhmä Jyväskylässä, 11.4. ESR-hanketoimijoiden verkostoitumistilaisuus Jyväskylässä, 23.4. Työllistämisen kumppanuus välityömarkkinoilla Jyväskylässä, 22.5. Suuri työllisyyspaneeli Jyväskylässä, 28.5. ESR-hakuinfo Jyväskylässä, sekä 19.9. Keski-Suomen kuntien työllisyysseminaari Jämsässä.

Hankehallinnoija on järjestänyt kokouksia sekä toiminnan kehittämisillan yhteensä vuoden aikana kuusi kertaa, joissa hankkeen toimintaa ja tuloksia on käsitelty. Helmikuussa vietettiin uusien tilojen avoimia ovia, jonka yhteydessä hanketyöntekijöitä haastateltiin Saarijärveläinen -lehteen. Hankehenkilöstöä on haastateltu helmikuussa Humakin Kolmannen sektorin palveluketjujen toiminta Keski-Suomessa - tutkimukseen liittyen.

Tapaamisia rahoittajan kanssa on ollut vuoden aikana kolme kertaa; 11.3. hankehenkilöstön ja yhteyshenkilöiden tapaaminen ELY -keskuksessa, 11.6. työkokous ELY -keskuksessa ja 17.6. ohjaus- ja seurantapalaveri Saarijärvellä.