

Kehränelonen -hankkeen raportti 2013

Toiminnan sisältö

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana hankehenkilöstö järjestäytyi ja teki konkreettisen toimintasuunnitelman. Vaikeuksia kohdattiin TE-toimiston muutoksien myötä, alkuvuodesta kaikki oli hukassa ja puhelimet pimeänä. Epätietoisuus TE-toimiston henkilöstön keskuudessa heijastui voimakkaasti myös projektien työllistämiseen.

Alkuvuodesta muokattiin Osaaja+ lomakkeista Kehränelosen tavoitteiden mukaiset ohjauslomakkeet, jotka myös seurannan nopeuttamisen vuoksi tehtiin sähköiseen muotoon. Lisäksi tehtiin henkilöstölle ja työkohteille perehdyttämislomakkeet

Toisen neljänneksen aikana toimintamallit muokkaantuivat ja hahmottuivat. Nelosen uusien tavoitteiden ja toimintatapojen sisäänajo sidosryhmien sisällä alkoi tuottaa tulosta. Seuranta tavoitteiden saavuttamiseksi tehtiin kuukausittain ja tässä vaiheessa vuotta vahvimmin oli toteutunut koulutus. Alueen yritysten heikko tilauskanta heijasti työllistämiseen ja työttömien sekä lomautettujen määrä kasvoi. Tässä vaiheessa vuotta todettiin, että tiedotetaan työllistämisen mahdollisuuksista uusiin ja kasvaviin yrityksiin ja tarjotaan heille mahdollisuutta työllistää. Muutoin varsinainen panostus laitetaan koulutukseen sekä yrittäjyyteen rohkaisuun.

Kohderyhmä

1. Palkkatukityö, yli 500 pv työttömänä olleet: KA 32,25 henkilöä
 2. Osatyökykyiset ja muut tuet KA 1,42 henkilöä
 3. Työkokeilu KA 1,58 henkilöä
- Lisäksi ohjauksessa oli keskimäärin 4 henkilöä.

Yhteistyötahot

Työkohteita, joissa Kehränelosen työntekijät työskentelivät, oli lokakuun loppuun mennessä 81 kappaletta.

Kehränelonen infot ja lehtijutut

- Sampo-lehti 3 kertaa: tiedote uudesta hankkeesta, lehtijuttu ja Työ & Tekijä kehräläisen esittely
- Saarijärveläinen-lehti 2 kertaa: uuden hankkeen esittely ja työntekijä esittely
- Kivijärven kuntatiedote
- Työryhmän palaverit 6 kertaa sekä Työvartti palaverit 11 kertaa

Kehränelonen toimintamallin esittely:

- Kyläbusiness- koulutus Äänekoskella
- Vapaaehtoistoiminnan malli kokous Saarijärvellä
- Välityömarkkinat Keski-Suomessa koulutus Jyväskylässä
- Pihtiputaan kumppanuus ry
- Kannonkosken kumppanuuspöytä 2 kertaa
- Kivijärven kumppanuuspöytä
- Saarijärven seudun yrityspalvelu
- Kehräkumppanit ry kokoukset

Kehränelonen -hankkeen raportti 2013

Tyky- ja koulutuspäivät työntekijöille

- Terveyden huolto ja liikunta Työterveysinfo 15 henkilöä
- Villiyrttikoulutus (poimijakortti) 18 henkilöä
- Villisieni poimijakortti 10 henkilöä
- Tyky Joogaopistolla 15 henkilöä
- Yrittäjäkurssi 20 päivää, Anne
- Riitta Vaittisen kolmiosainen koulutussarja teemalla: työllistymisen keinot, mitä haluan ja miten tavoitteeseen pääsen. Ensimmäisiin kahteen osioon osallistui 22 henkilöä. Kolmas osio on joulukuussa.
- Hygieniapassi 2 henkilöä
- Markkinointikoulutus 1 henkilö

Ammattitutkinnot

- Kotityöpalvelujen ammattitutkinto 2 henkilöä
- Hierojan ammattitutkinto 1 henkilö
- Yrittäjän ammattitutkinto 1 henkilö
- Markkinointiviestinnän ammattitutkinto 1 henkilö (oppisopimuksella)
- Myynnin ammattitutkinto 1 henkilö

Tavoitteiden toteutuminen

Haastatteluissa kävi lokakuun loppuun mennessä reilu 150 henkilöä, Suunnitelman mukainen arvio koko vuodelle oli 150 henkilöä.

Keskiarvo seurantalomakkeella on 36 henkilöä, tämän lisäksi 1-2 henkilöä on työllistynyt suoraan yrityksiin, sekä noin 4 on ohjauksessa. Suunnitelmassa arvio oli 35–40 henkilöä.

Projektin tavoitteena oli jatkopolkujen luominen, niin että työsuhde tai opiskelu jatkuisi projektin jälkeen. Ensimmäinen tavoite oli ohjata avoimille markkinoille tai työn perässä muuttaminen. Sellaisiin kohteisiin, joissa työ saattaisi jatkua ilman palkkatukea, ohjattiin 37 henkilöä. Heistä hankkeessa olon jälkeen tai jo hankkeessa olon aikana on työllistynyt 12 henkilöä ilman palkkatukea. Suurin osa avoimille työllistyneistä on alkanut hankkeen aikana työstämään omaa osaamistaan siten, että voivat sitä työosuuskunnan kautta tehdä jatkossa. Suoraan yrityksiin on työllistynyt 4 henkilöä.

Toinen tavoite oli lisätä koulutusta 10 työntekijälle. Hankkeessa olon aikana täydennyskoulutusta sai 40 henkilöä ja ammattitutkintoa alkoi suorittaa kuusi henkilöä.

Kolmas tavoite oli, että työntekijä alkaa kehittää omasta osaamisestaan yritystoimintaa. Tavoitteena oli innostaa ja kannustaa kokeilemaan yrittäjyyttä työllistymisen mahdollisuutena. Tämän tueksi ostimme koulutussarjan Riitta Vaittiselta. Siihen osallistui 22 henkilöä. Mikäli yrittäjyys alkaa innostaa, niin uskomme että ensi vuonna alamme näkemään tuloksia. Projektin ensimmäisenä vuonna työosuuskuntaan liittyi 5 uutta jäsentä.

Hankehenkilöstö

Anu Lakonen, Riikka Oikari ja Päivi Sarvikas

Kehränelonen -hankkeen raportti 2013