

Kehränelonen-hankkeen raportti toiminnasta 1-10/2015

Toiminta vuonna 2015

Hankkeen kohderyhmä on pitkään työttömänä olevat, sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevat, joilla on riski syrjäytyä työmarkkinoilta. Hankkeen tavoitteena on työllistää pitkään työttömänä olleita henkilöitä palkkatuen avulla, johon liittyy koulutukseen ja yrittäjyyteen/osuuskuntatoimintaan ohjaamista asiakkaiden vahvuuksia hyödyntäen. Asiakasprosessi perustuu yksilöllisen ohjaamisen ja henkilökohtaisen suunnitelman käyttämiseen. Lisäksi hyödynnetään työvoimapoliittisia toimenpiteitä osana työllistymistä.

Hankkeessa tapahtuvalla ohjauksella tarkoitetaan työhön ja opintoihin tähtäävän toiminnan lisäksi ohjausta terveyspalveluihin (esim. työttömien terveystarkastukset) ja valmentavaan toimintaan (kuntouttava työtoiminta), jos työllistäminen ei ole asiakkaan elämäntilanne huomioon ottaen oikea-aikaista. Ohjauksessa on tuettu myös muihin työvoimapalveluihin hakeutumista, jotka edistävät asiakkaan työelämävalmiuksia ja osaamisen kehittymistä. TE- toimiston ammatinvalintapsykologin palveluista on hyötynyt moni hankkeen asiakkaista. Hankkeen asiakkaita on myös ohjattu hakemaan työtä suoraan avoimilta työmarkkinoilta, toiselta työllistäväältä toimijalta tai hankkeelta, riippuen asiakkaan ammatillisista tavoitteista.

Alkuvuosi 2015 käynnistyi palkkatukia koskevien uudistusten tuomassa myllerryksessä. Vuoden vaihteessa jouduttiin päättämään useimmat edellisvuonna alkaneet työsuhteet, koska palkkatukia ei entisillä perusteilla enää myönnetty. Opiskeluja onnistuttiin jonkin verran jatkamaan omaehtoisena, ja muutamia työsuhteita jatkui suoraan yrityksiin tai osuuskunnan kautta. Kevään aikana lakimuutoksen ja kohdennuksen vuoksi kohderyhmän työllistyminen eteni hitaasti. Asiakasohjautumisia tuli hyvin vähän, ja ohjaus piristyi uudelleen vasta touko- ja kesäkuun aikana. Tällöinkin työllistämisen prosessi oli hidas, koska palkkatuen hakemiseen ja päätökseen täytyi varata aikaa mahdollisten selvitysten vuoksi.

Syksyllä uusien työsuhteiden aloittaminen estyi, koska palkkatukimäärärahat loppuivat. Uusia työsuhteita ei enää loka-marraskuun aikana ole nähty järkeväksi aloittaa, vaan odotetaan päätöksiä toiminnan jatkumisesta ensi vuonna. Määrälliset tavoitteet palkkatukityöllistämisen osalta eivät vuonna 2015 ole toteutuneet asetettujen tavoitteiden mukaisesti, johtuen palkkatukilainsäädännön muutoksista ja asiakasohjauksen hankaluuksista.

Suunnitelmaan on tavoitteeksi kirjattu osatutkintojen ja lisäkoulutuksen suorittaminen. Positiivisena ja jossain määrin yllättävänä asiana vuoden aikana on koettu kohderyhmään kuuluvien, ja asiakkaaksi ohjautuvien henkilöiden koulutusmyönteisyys ja uusien opintojen aloittaminen. Tämä suuntaus on vahvistunut koko hankkeen aikana ja ammatilliseen tutkintoon tähtäävien määrä on lisääntynyt. Myös lyhyempikestoista koulutusta on hankittu tarpeen mukaan. Apua, tukea ja kannustusta on sopivan koulutuksen löytämisessä ja opintojen käytännön järjestelyissä kuitenkin useimmiten tarvittu, koska aikaisempaa kokemusta esim. aikuisopiskelusta ei ole ja kynnys opintojen aloittamiseen on suuri.

Kuluneen vuoden aikana työllisyystoimijoiden yhteistyön koetaan tiivistyneen, erityisesti asiakasohjaukseen liittyvä yhteistyö eri toimijoiden välillä on parantunut toukokuussa aloitettujen viikoittaisten tapaamisten ansiosta.

Hankkeen toimintaa arvioivien vuosipalautteiden kerääminen aloitettiin lokakuussa. Palautekysely toimitetaan yhteistyökumppaneille, hankkeeseen ohjautuneille ja toimintaan osallistuneille asiakkaille sekä työkohteille.

Määrälliset tavoitteet on 31.10.2015 mennessä saavutettu seuraavasti:

- palkkatukityö, yli 500 päivää työttömänä olleet ka. **12** henkilöä /kk
- työllistetty palkkatuella **27** eri henkilöä
- työkokeilussa **2,5** henkilöä /kk
- työkokeilussa **8** eri henkilöä
- ohjauksessa ka. **35,8** henkilöä / kk
- työllistymistä edistävän ohjauksen ja palvelun piirissä **79** eri henkilöä
- alle 30v. **15** eri henkilöä työn/ koulutuksen/ ohjauksen piirissä
- aloitettuja ammatillisia tutkintoja **7 henkilöä**
- aiemmin aloitettuja ammatillisia opintoja jatkoi tänä vuonna **8** henkilöä
- omia koulutuspäiviä sekä työterveyspäivä, järjestetty yhteensä **3**, osallistumiskertoja **23**.
- kortteja suoritettu yhteensä **10** kappaletta
- yrittäjyyteen tai työllistymiseen osuuskunnan avulla tähtää **4** henkilöä
- vanhoista työntekijöistä **3** on liittynyt osuuskuntaan
- hanke on tähän mennessä palvellut **96** eri henkilöä, joista **79** hlöä, on saanut työtä ja/tai työllistymistä edistävää koulutusta ja ohjausta ja työllistynyt **48** henkilöä.

Työkohteiden määrä

- yhdistys **21**
- yritys **17**
- yksityinen **10**.

Koulutus

Koulutuksia on hankittu työntekijöiden tarpeiden mukaisesti. Opintoja on pyritty mahdollisuuksien mukaan tukemaan työsuhteen päättymisen jälkeen niiden loppuun saattamiseksi. Yhteistyötä ammatillisen koulutuksen suunnittelemiseksi ja järjestämiseksi on tehty lähialueen oppilaitosten kanssa.

Ammatillinen tutkintoon johtava koulutus

Aloitettu:

- kotityöpalvelujen at 2
- laitoshuoltajan at 2
- yrittäjän at 1
- personal trainer /hieroja 1
- metallialan pt 1

Jatkuneet opinnot:

- myynnin at 2
- kiinteistöpalvelujen pt 2
- yrittäjän at 2
- markkinointiviestinnän at 1
- lähihoitajan pt 1

Erilaisia kortteja on suoritettu 10 kpl:

- EA1 3 kpl,
- työturvallisuus 4 kpl,
- hygieniapassi 1 kpl,
- SosTer-turvakortti 2 kpl.

Järjestetyt koulutus- ja tykypäivät työntekijöille

- 17.9. Työterveyspäivä: info (työterveyshoitaja Paula Kuusinen) ja ulkoilua. Osallistujia 5 hlöä.
- 9.10. Työyhteisön vuorovaikutus-koulutuspäivä, Tiina Honkonen. Osallistujia 11 henkilöä.
- 5.11. Yrittäjyys- ja osuuskunta-koulutus, Riitta Vaittinen. Osallistujia 7.
- Tulossa toinen yrittäjyyteen/osuuskuntaan/työllistymiseen liittyvä koulutuspäivä marraskuussa.

Yhteistyötahot, sidosryhmät, osallistumiset

Yhteistyötä on tehty alueen TE-toimiston asiantuntijoiden sekä ammatinvalintapsykologin kanssa. Yhteistyökumppaneita ovat myös työllisyysyksikkö Saarijärvellä ja työsuunnittelija Karstulassa, Saarikan sosiaalityöntekijät, kuntouttavan työtoiminnan ohjaajat, alueen muut kolmannen sektorin toimijat; Saarijärven työttömät ry, Visio-säätiö sekä muut järjestöt, oppilaitokset sekä Poken hallinnoima Taiko-hanke. Yritysyhteistyötä on toteutettu mm. työkohteisiin tutustumisten kautta.

Hanketyöntekijät ovat osallistuneet aktiivisesti Työvartti-tapaamisiin kuukausittain, sekä toukokuusta lähtien viikottain Saarijärvellä ja Karstulassa, tapaamisten muututtua työllisyystoimijoiden joka viikko toistuviksi tapaamisiksi. Hanketyöntekijät ovat osallistuneet hankealueella Saarikan kokoon kutsumiin työllisyystoimijoiden tapaamisiin kolme kertaa, paikalla lisäksi kuntien ja eri toimijoiden edustajia. Tapaamisten tarkoituksena on ollut seurata työttömyys- ja työllistymistilannetta, työllistämisen edistämiseksi tarkoitettuja toimintoja ja toimijoiden yhteistyötä.

TYÖ-ryhmä on Saarijärven kaupungin koolle kutsuma työllisyyden hoitoa käsittelevä ryhmä, johon osallistuu hyvin laajasti oppilaitosten, yritystoimijoiden, kolmannen sektorin, TE -palveluiden sekä kaupungin edustajia. Projektihenkilöstö on osallistunut kokouksiin 6 kertaa. Hankehenkilöstö on tavannut Saarikan aikuissosiaalityön tiimin 12.2. ja esitellyt hankkeen toimintaa. Kehränelonen -hanke oli mukana Saarijärven seudun yrityspalvelun järjestämässä avointen ovien tilaisuudessa 26.5. ja Saarijärvellä järjestetyssä Nuorille Töitä -hankkeen infossa 21.9. Karstulassa on Työväline-hankkeen ryhmälle esitelty osuuskuntatoimintaa 6.5., osallistuttu oppisopimusinfoon 22.5. ja oltu kuulemassa TE-toimiston uusista tuulista 23.6.

Yhteistyöverkostoja ja kumppaneita on tavattu vuoden aikana useasti erilaisissa työllisyystoimijoille järjestetyissä tapaamisissa em. lisäksi. Esimerkiksi KYT:in koolle kutsumia 3. sektorin toimijoiden työllisyystoimijatapaamisia on ollut 6.2., 24.3. ja 2.10. Oiva Oy:n, Varstaajat ry:n, Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopiston, Taiko-hankkeen, Saarijärven kaupungin työllisyyskoordinaattorin ja Visio-säätiön kanssa on tavattu vuoden aikana 2-3 kertaa.

Lisäksi hanketyöntekijät ovat osallistuneet ELY:n ja Te-toimiston järjestämiin tapaamisiin seuraavasti; 2.2. Tiedotustilaisuus palkkatuesta/Jyväskylä, 10.2. Työnantajayhteistyö-koulutus typo-hanketoimijoille/Jyväskylä, 10.6. Typo-työkokous/ Jyväskylä, 22.9. Typo-hankeinfo / Jyväskylä.

Hankehallinnoija on järjestänyt kokouksia sekä toiminnan kehittämisillan yhteensä vuoden aikana kuusi kertaa, joissa on käsitelty hankkeen toimintaa ja tuloksia.