

# KEHRÄ III -PROJEKTIN TOIMINTA JA TULOKSET

Loppuraportti  
tammikuu 2013

KEHRÄKUMPPANIT RY

## SISÄLTÖ

1	HANKKEEN YLEISKUVAUS .....	2
1.1	HANKEHENKILÖSTÖ .....	2
1.2	HANKKEEN KOHDERYHMÄ.....	3
1.3	HANKKEEN YHTEISTYÖVERKOSTOT.....	3
2	HANKKEEN TOIMINTA JA TULOKSET.....	4
2.1	KUVAUS HANKKEEN TOIMINNASTA.....	4
2.2	HANKKEEN TULOKSET .....	7
3	KEHITTÄMISTARPEET .....	9

# **1 HANKKEEN YLEISKUVAUS**

Kehrä III oli Kehräkumppanit ry:n hallinnoima työllistämisen- ja yhteistyöprojekti, jonka tarkoituksena oli luoda työpaikkoja lähinnä vapaaehtoistyötä tekevien järjestöjen tarpeisiin. Projekti toteutettiin 1.3.2008–31.12.2012 välisenä aikana.

III-projekti jatkoi vuonna 2002 alkanutta Kehrä-projektien sarjaa, minkä aikana toiminta laajentui asteittain sekä toiminnallisesti että alueellisesti. Kehrä III-projektin toiminta-alueena oli Saarijärven seutukunnan kuusi kuntaa: Saarijärvi, Karstula, Kannonkoski, Kyyjärvi, Kivijärvi ja Pylkönmäki. Alueella asuu noin 20000 ihmistä.

Toiminta laajentui myös yhteistyökumppaneiden osalta, kun työntekijöiden työkohteisiin lisättiin osa-aikatyötä pienissä yrityksissä ja kotitalouksissa.

Kehrä-projektin tavoitteena oli työllistää kuukausittain 16 palkkatukeen oikeutettua, joista 75 prosenttia oli vaikeasti työllistyviä. Tavoite nostettiin hankkeen aikana 40:ään.

Projektin tavoitteena oli työllistämisen lisäksi myös kehittää yhteistyötä seudun järjestöjen kanssa sekä etsiä uusia yhteistyömuotoja järjestötyöhön.

## **1.1 HANKEHENKILÖSTÖ**

Projektinvetäjiä oli hankkeen alkaessa kaksi. Kaksi vuotta myöhemmin toiminnan laajennuttua hankkeeseen haki kolmannen projektinvetäjän.

Projektinvetäjät olivat alussa Pentti Vesterinen sekä Harry Kujansuu. Vuonna 2009 Kujansuu jäi pois ja tilalle valittiin Anu Lakonen. Vuonna 2010 kolmanneksi projektinvetäjäksi valittiin Riikka Oikari.

Harry Kujansuun työtehtävät olivat Karstulassa. Pentti Vesterinen hoiti Saarijärven työllisyyttä. Vuodesta 2009 Pentti siirtyi hoitamaan Karstulan ja pohjoisten kuntien työllisyyttä ja Anu Lakonen tuli hoitamaan Saarijärven ja Pylkönmäen alueita. Vuonna 2010 Riikka Oikari aloitti kolmantena vetäjänä ja hänen vastuualueenaan olivat mm. projektisihteerin tehtävät.

Pentti Vesterisen työtehtäviin kuului työntekijöiden haastattelu, työkohteiden etsiminen, sopimusten tekeminen sekä työntekijöiden ohjaaminen. Lisäksi Vesterisen tehtäviin kuului yhteistyöverkoston ylläpitäminen ensisijaisesti alueen pohjoisissa kunnissa.

Anu Lakosen työtehtäviin kuului työntekijöiden haastattelu, työkohteiden etsiminen, sopimusten tekeminen sekä työntekijöiden ohjaaminen. Lisäksi Lakonen ylläpiti yhteistyöverkostoa ensisijaisesti Saarijärvellä.

Riikka Oikari hoiti projektisihteerinä toimiston paperityöt. Lisäksi työnkuvaan kuuluu työntekijöiden ohjaus.

## **1.2 HANKKEEN KOHDERYHMÄ**

Hankkeen kohderyhmänä olivat vaikeasti työllistyvät (yli 500pv työttömänä olleet), lisäksi pitkäaikaistyöttömät ja vajaakuntoiset.

## **1.3 HANKKEEN YHTEISTYÖVERKOSTOT**

Hankkeen yhteistyöverkoston muodostivat TE-toimistot, YTT-projekti, kuntien työnsuunnittelijat, Visiosäätiön Kuntouttava- ja Etsivä nuorisotyö –projektit ja työpajojen ohjaajat sekä Kehräkumppaneiden jäsenjärjestöt ja muut yhteistyötahot.

- TE-toimistojen henkilökunta Saarijärvellä ja Karstulassa, yhteydenottoja ja tapaamisia oli viikoittain.

- Ytt-projektin palveluohjaajat, joiden asiakkaille etsimme jatkopolkuja. Ytt-projektin palveluohjaajat haastattelivat työnhakijat ja, ne joiden kohdalla olisi mahdollista työllistyä palkkatuen avulla he ohjasivat Kehrälle. Kehran kautta työllistyi Ytt-hankkeen ohjaamana 5-15 henkilöä vuosittain.
- Karstulan ja Saarijärven työsuunnittelijat Kirsi Lavu ja Anu Vesisenaho, joiden kanssa yhteistyö sujui erinomaisesti vaikka toimintatavat kunnissa olivatkin erilaiset. Lavun tapa oli toimia palveluohjaajana, eli hän haastatteli ja auttoi työnhakijoita löytämään työllistymiseen kohteita. Kehra toimi hänellä työrukkasena. Vesisenahon tapa oli ohjata työnhakijoita ja antaa taustatietoa suppeammin. Lisäksi Vesisenaho ohjasi työkohteita kääntymään Kehran puoleen.
- Visiosäätiön Visio kuntoutuksesta -hankkeen sekä etsivää nuorisotyötä tekevä Yhdessä -hankkeen henkilöstö ja työpajojen ohjaajat, joiden kanssa pyrimme löytämään jatkopolkuja työelämävalmennuksen sekä kuntouttavan työtoiminnan jälkeen.
- Kehräkumppaneiden jäsenjärjestöjen (70kpl) ja muiden yhteistyötahojen edustajat, joiden kanssa etsimme työntekijöille monipuolisia työkohteita.

## **2 HANKKEEN TOIMINTA JA TULOKSET**

Hankkeen toiminta seudulla oli laajaa ja Kehran toiminnan voikin kiteyttää lyhyesti ”kaikki on mahdollista taivaan ja maan välillä”. Hankkeen tulokset voidaan mitata kahdesta näkökulmasta: Työllistyminen ja työelämävalmiuksien paraneminen sekä sosiaalinen verkostoituminen ja syrjäytymisen ehkäisy. Hankkeen tulokset on ilmoitettu kummastakin näkökulmasta.

### **2.1 KUVAUS HANKKEEN TOIMINNASTA**

Viiden vuoden aikana projektiin osallistui noin 350 henkilöä, joista 240 oli palkkatukityösuhteessa. Osallistuminen eri toimenpiteiden kautta projektiin kesti 1 kk:sta aina 4 vuoteen asti. Yleisin hankkeeseen osallistumisaika oli 14 kuukautta. Tämä johtui palkkatukien rakenteesta; kun palkkatuki pieneni, ei järjestöissä usein ollut mahdollisuutta jatkaa työsuhdetta.

Työelämänvalmennuksessa ja työharjoittelussa projektin alkuvuosina 1-6 henkilöä/kk. Vuoden 2010 toukokuun jälkeen heidät ohjattiin suoraan yhteistyökumppaneille.

Kuntouttavassa työtoiminnassa oli hankkeen loppuvuosina 1-3 henkilöä kuukausittain.

Hankkeen aikana työntekijät työskentelivät 120 eri yhteistyökumppanin työtehtävissä. Työtehtävien laatu oli monipuolinen, yleisimmät työnimikkeet olivat kiinteistönhoitaja, siivoaja, kerho-ohjaaja. (Kehrä III projektin työnimikkeitä, Liite 1) Useiden työntekijöiden kohdalla työnimike muuttui työsuhteen aikana. Esimerkiksi alkuhaastattelun jälkeen työntekijä ohjattiin kerhonohtajaksi. Työsuhteen aikana työntekijä vahvisti osaamistaan eri yrityksissä ns. työkokeiluissa ja työsuhteen loppuvaiheessa työnkuvaan kuului mm. IT-kouluttamista ja lopulta oman osaamisen tuotteistaminen ja toimiminen Eezy- ja myöhemmin myös Saarijärven Ponteva -työosuuskuntien kautta.

Haastatteluja ja ohjaustilanteita (riippuen TE-toimiston rahoitustilanteesta) 60-100 kpl/kk, keskimäärin 20 % haastatelluista sai työllistymismahdollisuuden Kehrä-projektin kautta.

Yhteistyökumppaneiden tapaamisia ja työkohteiden etsimisiä (riippuen TE-toimiston rahoitustilanteesta, työntekijöiden ohjauksen tarpeesta sekä kausivaihteluista) 40-60kpl/kk

Hankevetäjät ovat olleet aktiivisia osuuskunta Pontevan perustamisessa jatkopoluksi projektissa työskennelleille sekä muille alueen työttömille. Tarve osuuskunnan perustamiselle lähti projektin kautta työllistyneiden tarpeesta.

Pyrimme ohjaamaan heidät aluksi mm. Eezyn toimintaan, mutta osalle pitkäaikaistyöttömistä oli tärkeää saada paikallinen osuuskunta, he kokivat sen turvallisemmaksi. Työosuuskuntiin ohjattiin Kehräprojektin työntekijöitä sekä suoraan haastattelusta. Entisiä työntekijöitä viisi henkilöä ja haastatteluihin tulleita viisi henkilöä.

Hankkeeseen osallistuneiden hyvinvointia, elämäntilannetta, verkostoitumista ja työelämänvalmiuksien parantamista lisättiin järjestämällä TYKY-koulutuspäiviä noin 25 kertaa (keskimäärin 5 tapahtumaa vuosittain). Näihin tapahtumiin osallistui 10-25 henkilöä per tapahtuma.

Koulutuksien ja TYKY-päivien teemoina olivat:

- Elämäntilannetta sekä itsetuntemuskoulutus
- Liikunta ja hyvinvointi
- Kulttuuria kesäteatterissa
- Paikallisiin luontokohteisiin kuten Pyhä-Häkkiin ja Kulhaan tutustuminen
- Uusiin liikuntamuotoihin tutustuminen, esim. boccia, keilailu sekä jooga.

TYKY- ja koulutuspäivien tarkoituksena oli ryhmäyttää työntekijöitä, auttaa heitä verkostoitumaan, tiedottaa, opastaa projektiin osallistuneita sekä lisätä tietoisuutta mahdollisuuksista vaikuttaa itse omaan hyvinvointiin ja sitä kautta työkykyyn.

Hankkeeseen osallistuneilla oli työsuhde-etuna myös omatoiminen TYKY-liikuntamahdollisuus kerran viikossa (Kehran kustantama uimahalli tai kuntosalivuoro Saarijärvellä tai Karstulassa).

Itsetuntemuksen ja elämäntilannettamisen huomattiin vaikuttavan merkittävästi henkilön työllistymiseen ja motivaatioon. Siksi hankimme koulutuksia, jotka tukisivat henkilön omien vahvuuksien löytämistä. Tällaisia koulutuksia oli mm. itsetuntemuskoulutuksen järjestäminen (Enneagrammi) johon osallistui 20 henkilöä, sekä elämäntilannettamiskoulutus, johon osallistui 25 henkilöä. Lisäksi elämäntilannettamisen yksilöohjausta hankittiin kolmelle hankkeeseen osallistuneelle.

Omatoimisia korttikoulutuksia hankittiin 10 henkilölle. Oman ammattialan koulutukseen projektin aikana hankittiin kahdelle henkilölle.

## **2.2 HANKKEEN TULOKSET**

Hankkeen viimeisenä kuukautena tehtiin seurantalomakkeista yhteenveto. Yhteenvedosta voidaan todeta, että sama yksittäinen henkilö oli osallistunut projektin toimintaan useita kertoja vuosien varrella. Osallistujia oli noin 350 eri henkilöä. Osallistumiskuukaudet vaihtelivat, hankkeen alkuvuosina hankkeeseen osallistui paljon kesätyöntekijöitä, joiden työsuhteet olivat lyhyitä, 1-3 kuukautta. Samaiseen seurantalomakkeeseen kirjattiin myös palkkatuella työllistyneet, joten keskimääräisen työsuhteen kestoa ei suoranaisesti seurantalomakkeista voida ilmoittaa. Palkkatukityöllistymiset pyrittiin saamaan pitkiksi.

Hankkeeseen osallistuneista palkkatuen avulla työllistyneistä otettiin satunnaisotos (22 henkilöä) eli noin joka kymmenes palkkatuen avulla työllistyneistä. Näiden henkilöiden kohdalla katsottiin tarkemmin mikä heidän tämän hetkinen työtilanteensa on ja selvitettiin oliko heille ollut hyötyä projektiin osallistumisesta.

Tämänhetkinen tilanne:

- Työssä avoimilla markkinoilla 2
- Työssä palkkatuen avulla 6
- Yrittäjänä 1 (tosin y-tunnus päättyi syksy 2012)
- Osa-aikaisesti yrittäjänä 2 (työosuuskunnan kautta)
- Työttömyysputkessa 2
- Työttömänä 9

Vaikka projektin aikana työllistyminen on ollut antoisaa ja mahdollisuuksia lisäävää kuitenkin suurella osalla työllistyminen päättyy palkkatukijakson



jälkeen. Tulokseen vaikuttaa myös yleinen taloudellinen ja työllisyystilanne seutukunnalla.

Kuitenkin toinen avoimille markkinoille työllistyneistä kertoi, että Kehrän kautta työllistyminen on ollut merkittävässä roolissa hänen nykyistä vakituista työtään ajatellen.

Satunnaisotokseen valikoituneiden henkilöiden saama hyöty oli

- työllistyminen avoimille markkinoille
- työllistyminen yksityiseen kotitalouteen
- mahdollisuus oman osaamisen näyttämiseen
- työttömyysputkeen pääseminen
- uusien mahdollisuuksien saaminen
- ohjausta, tukea, kuuntelemista
- mahdollisuus työllistyä syrjäisestä sijainnista huolimatta
- pitkä työ, jonka aikana kehittyi ammatillisesti
- oman osaamisen kehittyminen ja sen tuotteistaminen yrittäjyyteen
- uuden vapaaehtoistyön löytyminen
- sosiaalisen verkoston laajeneminen.

Projektin tulokseksi voidaan lukea pitkäaikaisen syrjäytymisen päättymisen. Muutamit osallistuivat hankkeeseen jopa 48 kk, ja osasta työntekijöitä (noin kymmenen henkilöä) tuli kehräperheen jäseniä, niin että vaikka he eivät olleet seurantalomakkeessa ja virallisesti hankkeessa mukana, he toimivat vapaaehtoisesti eri järjestöjen toiminnassa.

Työkyvyn kehittämiseen hankkeessa oli varattu niukalti rahoitusta. Osatutkintoja ja oman työn ohessa kurssittautumista tuimme kaikkien mahdollisuuksien mukaan. Projektin aikana omaa ammattitaitoa vahvistettiin osatutkinnoilla yhdelle henkilölle. Tämän kautta hän sai pätevyyden toimia lähihoitajana ja hän työllistyi osa-aikaisesti Saarikan kotipalveluun.

Vaikeasti työllistyviä työllistyi noin 30 henkilöä kuukausittain. Tämän tuloksena heille tuli mahdollisuus näyttää osaamistaan useissa eri työkohteissa.

Työsuhteiden päätyttyä heille oli annettu mahdollisuus saada ”jalka oven väliin” useisiin työkohteisiin jotka tarjoavat työllistymismahdollisuuksia avoimilla markkinoilla.

Pitkäaikaistyöttömiä sekä vajaakuntoisia työllistyi keskimäärin 5 kuukausittain. Työkohteilta saamamme palautteen mukaan esimerkiksi vajaakuntoisen työllistäminen pieneen yritykseen koettiin haasteelliseksi, mutta Kehrän antaman ohjauksen ja hoitamien paperitöiden takia he kokivat työllistämisen yrityksessään mahdolliseksi.

Hankkeen aikana perustettu työosuuskunta on yksi merkittävä hankkeen tulos. Työosuuskunta perustettiin hankkeeseen osallistuneiden henkilöiden työllistymisen jatkokoluksi. Osuuskunta Ponteva perustettiin hankkeen neljännen vuoden aikana. Ensimmäisen toimintavuoden aikana osuuskunnan työntekijämäärä kasvoi 14 henkilöön. Työntekijöistä yhdeksän on Kehrän entisiä työntekijöitä tai sellaisia henkilöitä, jotka on Kehrän haastattelun jälkeen ohjattu suoraan osuuskuntatoimintaan.

### **3 KEHITTÄMISTARPEET**

Hankkeen aikana yhteistyöverkostot ovat kehittyneet seudulla toimiviksi. Kuitenkaan työllistyneiden henkilöiden kohdalla riittävää kehittymistä ei saatu aikaiseksi.

Kehrä III -projektin kehittämistarpeista syntyikin seuraavalle hankkeelle sisältö. Tulevassa hankkeessa keskitymme entistä enemmän työnohjaukseen ja työntekijän aktiivisempaan kehittämiseen palkkatukijakson aikana. Työntekijälle tulee tehdä selkeämpi työllistymisstrategia heti palkkatukijakson aikana, jotta tavoitteisiin päästäisiin tehokkaammin. Kehittämistarpeet on kuvattu Kehränelonen-projektin projektisuunnitelmassa tarkemmin.